

Datenschutzerklärung

Die folgende Datenschutzerklärung informiert Personen, die sich auf eine freie Stelle bei K&L Gates an einem der deutschen Standorte Berlin, Frankfurt oder München bewerben möchten (im Folgenden „**Sie**“) darüber, wie und zu welchen Zwecken die K&L Gates LLP, Markgrafenstraße 42, 10117 Berlin („**K&L Gates**“ oder „**wir**“) Ihre personenbezogenen Daten erfasst, verarbeitet und löscht und welche gesetzlichen Rechte Sie im Zusammenhang mit Ihren personenbezogenen Daten haben. K&L Gates ist der Verantwortliche für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Sinne des Art. 4 Nr. 7 der EU-Datenschutzgrundverordnung 2016/679 („**DSGVO**“) im Bewerbungsprozess und als solcher Ihr direkter Ansprechpartner für Fragen im Zusammenhang mit Datenschutz.

Sie können uns jederzeit unter den folgenden Kontaktmöglichkeiten erreichen:

Postalisch: K&L Gates LLP, Markgrafenstraße 42, 10117 Berlin Telefonisch: 0049-30-220029-0
Per E-Mail: datenschutz@klgates.com

Datenschutzbeauftragter: Christoph Mank, Markgrafenstr. 42, 10117 Berlin, T:0049-30-220029-130, datenschutz@klgates.com

Personenbezogene Daten sind alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare Person (in diesem Fall Sie) beziehen. Dies können zum Beispiel Ihr Name und Ihre Adresse sein, aber auch andere Informationen, die Sie uns im Rahmen des Bewerbungsprozesses zur Verfügung stellen oder wir über Sie sammeln.

Welche personenbezogenen Daten erheben wir von Ihnen? Sofern Sie sich auf eine freie Stelle bei uns bewerben, erheben wir Ihren Namen, Ihre Kontaktdaten sowie die sonstigen Informationen, die Sie uns zur Verfügung stellen (z.B. Zeugnisse, Lebenslauf, Gehaltsvorstellungen). Sofern Sie uns diese freiwillig mitteilen, werden wir auch besondere Arten personenbezogener Daten von Ihnen erfassen, z.B. Religion, ethnische Herkunft, Erkrankungen, die gemäß Art. 9 DSGVO einem besonderen Schutz unterliegen. Die Angabe sämtlicher Informationen durch Sie ist freiwillig, sollten Sie die Informationen jedoch nicht zur Verfügung stellen, können wir Ihre Bewerbung leider nicht berücksichtigen.

Sofern Sie sich bei uns über unsere eigene Online-Bewerbungsplattform bewerben, die wir über unseren Dienstleister softgarden e-recruiting GmbH unter <https://klgates.softgarden.io> anbieten (das „**Recruiting Portal**“), werden ferner die folgenden technischen Daten von Ihnen erfasst: Datum und Uhrzeit des Zugriffs, Browsertyp und -version, verwendetes Betriebssystem, URL der zuvor besuchten Webseite, Menge der gesendeten Daten, IP Adresse des Zugriffs.

Sie müssen bei einer Bewerbung über das Recruiting Portal einen Account anlegen. Dies erfordert die Angabe eines Namens, einer E-Mail-Adresse sowie eines Passworts.

In dem Recruiting Portal können Sie auch freiwillig Feedback oder ähnliche Stellungnahmen abgeben.

Für welche Zwecke verwenden wir Ihre personenbezogenen Daten?

Ihre Bewerbungsdaten werden ausschließlich dazu verwendet, über eine Anstellung zu entscheiden. Dies ist einerseits zum Treffen der Anstellungsentscheidung erforderlich (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b DSGVO bzw. § 26 Abs. 1 BDSG), andererseits aber auch zum Schutz unseres

berechtigten Interesses an der Durchführung eines geeigneten Bewerbungsverfahrens und zur Ermittlung des bestgeeigneten Kandidaten (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO).

Wir nutzen einen Dienst der Cronofy Limited, 9a Beck Street, Nottingham, NG1 1EQ, UK zum Zweck der Terminplanung und -einladung. Hierüber können wir Termine für Bewerbungsgespräche oder andere Besprechungen im Rahmen der Bewerberauswahl planen und die gewünschten Teilnehmer direkt über das Recruiting Portal einladen. Sollten wir Sie über diese Funktion zu einem Gespräch einladen, bekommen Sie eine über Cronofy erstellte Termineinladung via E-Mail. Dadurch werden Ihre E-Mail-Adresse sowie der Titel des Termins, eine Beschreibung und ein Ort, an dem der Termin stattfinden soll, übermittelt. Es werden darüber hinaus keine weiteren personenbezogenen Daten von Ihnen an Cronofy übermittelt.

Ihr Feedback oder ähnliche Kommentare von Ihnen werden wir verarbeiten, um unseren Bewerbungsprozess effizienter zu gestalten (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO). Sofern Sie uns Gehaltsvorstellungen mitteilen, können wir diese auf anonymisierter Basis ebenfalls intern auswerten, um unsere Angebote besser zu gestalten (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO).

Die technischen Daten, die bei der Verwendung des Recruiting Portals erhoben werden, werden ausschließlich zu dem Zweck verarbeitet, um Ihnen das Recruiting Portal zur Verfügung zu stellen und Ihre Bewerbung zu den oben genannten Zwecken verarbeiten zu können (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO). Hierzu verwenden wir auch Cookies. Dies sind Dateien, die bei Aufruf bzw. Nutzung des Recruiting Portals auf Ihrem Gerät gespeichert werden und es uns ermöglichen, die für Sie beste Darstellung des Recruiting Portals und seiner Funktionen zu ermöglichen. Wenn Sie den Einsatz von Cookies nicht wünschen, können Sie das Speichern von „Cookies“ auf Ihrem Rechner durch entsprechende Einstellungen Ihres Internetbrowsers verhindern. Bitte beachten Sie, dass die Funktionsfähigkeit und der Funktionsumfang unseres Angebots dadurch eingeschränkt sein können.

Sofern Sie uns Ihre ausdrückliche Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a DSGVO) erteilen, können wir Ihre Bewerbungsdaten auch in unserem Talent Pool speichern, um Sie bei künftig freiwerdenden Stellen berücksichtigen zu können. Sie können sich auch mit Ihrer E-Mail-Adresse für unseren Newsletter anmelden, um über neue freie Stellen bei K&L Gates informiert zu bleiben. Ihre Einwilligung ist jederzeit ohne Angabe von Gründen mit Wirkung für die Zukunft durch an eine der oben genannten E-Mail-Adressen frei widerrufbar. Dies beeinträchtigt allerdings nicht die Verarbeitung Ihrer Daten vor Ihrem Widerruf.

Wem leiten wir Ihre personenbezogenen Daten weiter?

Sofern Sie sich über das Recruiting Portal bewerben, erfolgt die Erfassung und Verarbeitung der von Ihnen bereitgestellten Daten durch unseren technischen Dienstleister softgarden e-recruiting GmbH in unserem Auftrag. Die softgarden e-recruiting GmbH als Auftragsverarbeiter im Sinne des Art. 4 Nr. 8 DSGVO wird die Bewerbungsdaten ausschließlich im Einklang mit unseren Weisungen und um uns die Erfüllung der oben genannten Zwecke zu ermöglichen, verarbeiten. Die Verarbeitung findet ausschließlich in Deutschland statt.

Sofern Sie sich auf dem allgemeinen Karrierenetzwerk der softgarden e-recruiting GmbH anmelden, erfolgt die Datenverarbeitung ausschließlich durch die softgarden e-recruiting GmbH zu eigenen Zwecken und auf eigene Verantwortung im Sinne des Art. 4 Nr. 7 DSGVO. K&L Gates ist für die eigenverantwortliche Verarbeitung von Daten durch die softgarden e-recruiting GmbH nicht verantwortlich und verweist in dieser Hinsicht auf die eigene [Datenschutzerklärung](#) der softgarden e-recruiting GmbH.

Wir nutzen das Terminmanagementsystem von Cronofy allein über die deutschen Server des Dienstleisters. Sofern Mitarbeiter von Cronofy, die außerhalb der Europäischen Union sitzen, Zugriff auf die Daten erhalten, wird durch angemessene Maßnahmen sichergestellt, dass die Daten einem angemessenen Datenschutzniveau unterliegen. Die softgarden e-recruiting GmbH als Auftragsverarbeiter im Sinne des Art. 4 Nr. 8 DSGVO wird die Bewerbungsdaten ausschließlich im Einklang mit unseren Weisungen und um uns die Erfüllung der oben genannten Zwecke zu ermöglichen, verarbeiten.

Einige der von uns erfassten Daten leiten wir anderen Büros von K&L Gates weiter, die sich auch außerhalb der Europäischen Union befinden können. Dies geschieht nur, soweit es zu den oben genannten Zwecken erforderlich ist. K&L Gates ergreift ferner angemessene Schutzmaßnahmen, um bei Empfängern personenbezogener Daten außerhalb der Europäischen Union ein angemessenes Datenschutzniveau zu gewährleisten.

Weitere Informationen zu den von uns ergriffenen Maßnahmen zur Sicherstellung eines angemessenen Datenschutzniveaus bei Empfängern von Daten außerhalb der Europäischen Union können Sie unter den oben angegebenen Kontaktadressen anfragen.

Wann löschen wir Ihre personenbezogenen Daten?

Grundsätzlich werden Ihre personenbezogenen Daten nur solange von uns gespeichert, wie dies für die Erreichung der oben genannten Zwecke erforderlich ist.

Die von Ihnen im Rahmen einer Bewerbung auf eine Stelle übermittelten Informationen werden binnen drei Monaten gelöscht, nachdem die Entscheidung auf einen anderen Bewerber gefallen ist. Dies gilt nicht, wenn Sie uns Ihre Einwilligung erteilt haben, Ihre Daten auch für andere freie Stellen (Stellenpool) zu berücksichtigen.

Technische Daten, die bei der Nutzung des Recruiting Portals anfallen, werden üblicherweise binnen weniger Tage nach Benutzung der Recruiting Plattform gelöscht. Sofern einzelne Ihrer personenbezogener Daten längeren gesetzlichen Aufbewahrungspflichten unterfallen (insbesondere nach Handels- oder Steuerrecht), werden diese Daten für diese Zwecke bis zum Ablauf dieser Fristen aufbewahrt und dann gelöscht.

Welche Rechte haben Sie?

Sie haben das Recht, gemäß Art. 15 DSGVO Auskunft über die zu Ihnen bei uns gespeicherten Daten zu verlangen, gemäß Art. 16 DSGVO die Berichtigung unrichtiger Daten zu verlangen sowie gemäß Art. 17 DSGVO die Löschung oder gemäß Art. 18 DSGVO die Sperrung oder Einschränkung der Verarbeitung von Daten zu verlangen. Ferner steht Ihnen gemäß Art. 21 DSGVO das Recht zu, gegen die Verarbeitung Ihrer Daten Widerspruch einzulegen, sofern der Grund für den Widerspruch aus Ihrer besonderen Situation ergibt und es sich um Daten handelt, die wir zur Wahrung eines unserer schutzwürdigen Interessen verarbeiten oder wenn es um die Nutzung Ihrer Daten für Direktwerbung geht.

Ferner steht Ihnen ein Beschwerderecht nach Art. 77 DSGVO zu, wenn Sie der Auffassung sind, dass wir Ihre personenbezogenen Daten nicht im Einklang mit geltendem Recht verarbeiten.

Sofern Sie uns eine Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gegeben haben, können Sie diese jederzeit ohne Angabe von Gründen mit Wirkung für die Zukunft widerrufen.