

A blurred city street at sunset with tall buildings and a train in the foreground. The sun is low on the horizon, creating a warm, golden glow. The buildings are tall and modern, and the train is moving quickly, creating a sense of motion. The overall scene is dynamic and energetic.

CAREER *for your* CAREER

K&L GATES

”

Geheimtipp für Bewerber.

Die Hauptstadt zieht an: Für Berufseinsteiger gibt es viele Chancen, in internationalen Kanzleien wie K&L Gates Gas zu geben.

Top Arbeitgeber Osten

“

azur100 2013

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

diese Anrede mag Ihnen noch nicht vertraut vorkommen. Damit sich das bald ändert, lade ich Sie herzlich ein, uns kennenzulernen. Einige Worte vorab: K&L Gates ist eine der führenden internationalen Wirtschaftssozialitäten. Mit über 2 000 Anwälten weltweit sind wir in allen wichtigen Zentren Europas, der USA, Asiens, Australiens und Südamerikas präsent und lokal bestens vernetzt. Blättern Sie weiter und erfahren Sie mehr.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Das ist schön, denn auch wir sind an Ihnen interessiert:

Warum haben Sie sich für das Jurastudium entschieden? Warum wollen Sie Anwalt werden? Wir freuen uns, Sie in einem persönlichen Gespräch kennenzulernen. Auf der Rückseite dieser Broschüre finden Sie die Kontaktdaten unserer Human Resources Managerin für Berlin und Frankfurt.

Berlin
K&L Gates LLP
Markgrafenstraße 42
10117 Berlin
T +49.30.22.00.29.0
F +49.30.22.00.29.499

Frankfurt
K&L Gates LLP
OpernTurm
Bockenheimer Landstraße 2-4
60306 Frankfurt am Main
T +49.69.94.51.96.0
F +49.69.94.51.96.499

www.klgates.com/de-DE/



Ihr Rüdiger von Hülst
Administrative Partner Deutschland

K&L GATES IN DEUTSCHLAND

Wir stellen hohe Anforderungen an die juristische Qualität unserer Arbeit und entwickeln wirtschaftlich sinnvolle Lösungen für unsere Mandanten. Die Qualität unserer Beratung gründet sich auf die Ausbildung und Erfahrung unserer Anwälte, die mit konsequenter Spezialisierung und Fortbildung einhergeht.

Wir fördern Teamgeist ebenso wie den individuellen Einsatz für das Gemeinwohl und schätzen Kenntnisse anderer Kulturen. Unsere Anwälte publizieren zu rechtlichen Grundsatzfragen und beteiligen sich an Forschung und Lehre.

Beratungsschwerpunkte der deutschen Anwälte in Berlin und Frankfurt am Main sind *Mergers & Acquisitions, Private Equity, Gesellschaftsrecht, Aktien- und Konzernrecht, Kartellrecht, Telekommunikation, Medien und Technologie, gewerblicher Rechtsschutz, Arbeitsrecht, Immobilientransaktionen, Immobilienrecht, öffentliches und privates Baurecht, Umweltrecht, Schiedsverfahren, Bank- und Finanzrecht, Bankaufsichtsrecht und Investment Management, Steuerrecht, Vergaberecht, Public Private Partnerships, Wettbewerbsrecht, Beihilfenrecht, Zoll- und Außenhandelsrecht.*

Rankings

Zum vierten Mal in Folge ist die deutsche Praxis von K&L Gates unter den Top-Firmen im nationalen Überblick des *JUVE Handbuchs* 2014/15 aufgeführt. Dieses empfiehlt uns ebenfalls für Corporate/ M&A (Mittlere Deals), Gesellschaftsrecht, Compliance-Untersuchungen, Private Equity-Transaktionen, Immobilienwirtschaftsrecht, Bank- und Finanzrecht (Kredite und Akquisitionsfinanzierung), Steuerrecht, Medien, Telekommunikation und Vergaberecht.

Wir wurden außerdem mit folgenden *JUVE Awards* ausgezeichnet: 2012 als „Kanzlei des Jahres Osten“, 2010 als „Kanzlei des Jahres für Vergaberecht“ und 2009 als Kanzlei des Jahres in den Bereichen „Telekommunikation“, „Medien“ und „TV, Film und Entertainment“.

Legal 500 Deutschland 2015 empfiehlt K&L Gates für Gesellschaftsrecht und M&A (First Tier-Kanzlei), Bank- und Finanzrecht (Kreditrecht), Immobilien- und Baurecht (Immobilienrecht), Medien (Entertainment), Öffentliches Recht (PPP sowie Vergaberecht), Private Equity (Transaktionen) und Telekommunikation (Regulierung).

Von *Chambers Europe* 2015 sind wir empfohlen für Bank- und Finanzrecht, Öffentliches Recht: Vergaberecht/ÖPP, Real Estate, TMT (Medien) und den Verkehrssektor: Asset-Finanzierungen, von *Chambers Global* 2015 für Bank- und Finanzrecht: Akquisitionsfinanzierung und Kreditrecht.



”

Für uns ist das Referendariat ein wichtiges Recruitment-Instrument: Von 17 Neueinstellungen im Jahr 2012 waren bereits fünf vorher als Referendare oder wissenschaftliche Mitarbeiter in der Kanzlei beschäftigt.“

”

K&L Gates gibt mir die Möglichkeit, von Anfang an DIREKTEN KONTAKT MIT MANDANTEN zu haben und eigenständig Projekte zu bearbeiten.“ **Eiko L. Grieger, Associate Bank- und Finanzrecht, Frankfurt**

FAQ

KARRIEREVORAUSSETZUNGEN



Bei ASSOCIATES, PROFESSIONAL SUPPORT LAWYERS (PSL) und REFERENDAREN setzen wir das Verständnis wirtschaftlicher Zusammenhänge voraus. Darüber hinaus sind sehr gute, idealerweise im Ausland erworbene Englischkenntnisse unabdingbar. ASSOCIATES UND PSL: Volljuristen (m/w), weit überdurchschnittliche Examensergebnisse. ASSOCIATES: Promotion und/oder ausländischer Abschluss (zum Beispiel LL.M.) von Vorteil. PSL: promotionsbegleitende Arbeit in Teilzeit REFERENDARE: weit überdurchschnittliches Examensergebnis

ENTWICKLUNGSMÖGLICHKEITEN

Wir bieten die konkrete Aussicht auf eine Partnerschaft dank zweier rasch expandierender Büros in Berlin und Frankfurt/Main. Um Berufseinsteiger langfristig zu halten, intensivieren wir die Ausbildung. Demnächst wird jeder Associate nach einem festen Plan im Rahmen einer internen Academy auf jedem der drei Felder Recht, Wirtschaft und

Persönlichkeit weitergebildet. Hinzu kommen internationale Trainings. Die Angebote an den beiden deutschen Standorten können fast nach Belieben um Programme aus dem internationalen Fundus ergänzt werden. So gibt es zum Beispiel unter der Überschrift *Professional Development* ein wöchentliches Expertengespräch per Videokonferenz zu Jura- und Soft-Skills-Themen.

VERGÜTUNG ASSOCIATES

Einstiegsjahresgehalt: 90.000 Euro brutto

DIE GRUPPE „WOMEN IN THE PROFESSION“ gibt Anwältinnen von K&L Gates die Gelegenheit zur gezielten Weiterbildung, zur Vernetzung speziell mit Mandantinnen und zur Förderung der Aufstiegschancen.

SPORT

Mitgliedschaft im Fitnessclub, Firmenläufe, Ski & Snow Retreat, regelmäßiges Fußballspielen Partner/Associates.

INTERVIEW MIT ANDREAS MENGE, ASSOCIATE CORPORATE BERLIN



HERR MENGE, SIE SIND SEIT JANUAR 2012 BEI K&L GATES. WIE GEHT ES IHNEN?
Prima, danke!

SIND SIE DIREKT NACH DEM EXAMEN ZU K&L GATES GEKOMMEN?
Ja, nach einer kurzen Auszeit ging es gleich los.

WOHER KANNTEN SIE K&L GATES?
Ich war Referendar am Kammergericht und hatte zuvor Erfahrung in anderen großen Wirtschaftskanzleien gesammelt. Wer sich für Wirtschaftsrecht interessiert, der kennt alle großen Wirtschaftskanzleien und damit auch K&L Gates. Während meiner Bewerbungsphase habe ich dann erfahren, dass es sich um eine der Top US-Kanzleien handelt. Die im Bewerbungsverfahren vermittelte Stimmung hat

mir auf Anhieb gefallen – sie war gut und authentisch.

„Bei K&L Gates kann man unter den Vorzügen eines hochprofessionellen Netzwerks mitwachsen, bewegt sich aber gleichzeitig in einem persönlichen Umfeld.“

WAS SCHÄTZEN SIE AN IHREM ARBEITGEBER?
K&L Gates gehört zu den Großkanzleien, die einen Full Service-Ansatz verfolgen. Wir betreuen nicht ausschließlich eine Transaktion nach der anderen. Ich kann inhaltlich sowohl an großen Cross Border-Deals mit internationalen Teams in mehre-

ren Jurisdiktionen arbeiten als auch langfristig angelegte Inhouse-Beratung für Unternehmen vor Ort übernehmen. Klassischer Anwalt eben. Das war mir für den Berufseinstieg wichtig. Sympathisch war mir auch, dass K&L Gates weltweit etabliert, in Deutschland aber noch im Wachsen begriffen ist. Die Teams sind innerhalb der Standorte und untereinander gut vernetzt. Zugleich herrscht eine angenehme Arbeitsatmosphäre. Hier kann man unter den Vorzügen eines hochprofessionellen Netzwerks mitwachsen, bewegt sich aber gleichzeitig in einem persönlichen Umfeld. Mir gefällt das sehr.

WÜRDEN SIE EINEM BERUFSANFÄNGER RATEN, SICH BEI K&L GATES ZU BEWERBEN?
Unbedingt! Neben interessanten Mandaten ist vor allem die gute Stimmung unbezahlbar.

”

Langweilig war mir hier bisher noch nie!“



KURZPORTRÄT NILS NEUMANN, ASSOCIATE ARBEITSRECHT BERLIN

Vom Fluglotsentraum zu Jura

„Fluglotse? Echt?“ So oder ähnlich reagieren Freunde und Kollegen, denen der Arbeitsrechtler Nils Neumann erzählt, dass er nach dem Abitur bei der Deutschen Flugsicherung als Fluglotse im Tower arbeiten wollte. Es wurde nichts aus diesem Traum, zu viele Bewerber, zu wenig Plätze. Jura war „eher eine Verlegenheitslösung. Aber die war dann von Anfang an super.“ Neumann studierte in Gießen, einer Stadt, die mit guten Studienbedingungen aufwarten konnte. Studium und Referendariat – dann in Berlin – waren vielfältig, beinhalteten neben den üblichen auch Stationen im Bundesinnenministerium und in Wirtschaftskanzleien.

Offenes, kollegiales Kanzleiklima

„Super Spaß“ hat ihm von Beginn an sein Wahlfach Arbeitsrecht gemacht. „Im Referendariat habe ich den Partner kennengelernt, mit dem ich auch jetzt eng zusammenarbeite. Wir gehen

vertrauensvoll miteinander um, das schätze ich sehr. Das Klima in der Kanzlei ist offen und kollegial. Ich hatte nie das Gefühl, allein gelassen zu werden, sondern konnte mich von Anfang an gut austauschen. Die Kanzlei fördert außerdem das Zusammenkommen – das gemeinsame Fußballspielen zum Beispiel finde ich richtig gut.“

„Arbeitsrecht war die richtige Wahl.“

Und wie war sein Einstieg vor zwei Jahren? „Ganz am Anfang mussten wir für einen Mandanten in Einigung mit dessen Betriebsrat eine Vielzahl von Kündigungen durchführen. Wir waren zuständig für die Zustellung – direkt vor Weihnachten. Das war meine erste Begegnung mit der harten Realität.“ Wie geht ein Berufsanfänger mit solchen Erlebnissen um? Kommen dann Zweifel auf? Der junge Anwalt überlegt nicht lange. Er weiß, dass Arbeitsrecht die richtige Wahl für ihn war und auch, dass in Wirtschaftskanzleien eher die Arbeitgeberseite vertreten wird. Das ist für ihn in Ordnung, da auch dieser das Recht auf faire Unterstützung habe. Dennoch gibt es Momente des Innehaltens: „Es ist schon unglaublich. Gerade erst Examen gemacht und schon eingebunden in verantwortungsvolle Entscheidungen, die Auswirkungen auf das Leben anderer haben.“

Keine Alltagsroutine

Gibt es einen alltäglichen Arbeitstag? „Alltag gibt es bei mir eigentlich nicht. Ich habe nur ein einziges festes Ritual: Ich hole mir jeden Morgen in der Küche erst einmal einen Kaffee und eine Banane. Fast alles weitere ist unplanbar. Ich weiß morgens in der Regel nicht, was mich erwartet.“ Genau das findet er so spannend: „Wir haben Mandanten aus aller Welt, mal drei auf einmal, mal nur einen, der dafür intensiv Zuarbeit oder Lösungen braucht. Es wird nie langweilig, es gibt ständig neue Aufgaben und Herausforderungen – das ist optimal.“

VEREINBARKEIT VON BERUF UND FAMILIE

Bei uns arbeiten viele junge Eltern – und es werden laufend mehr. Wir haben uns darauf eingestellt: Elternzeit für Väter ist bei uns ebenso selbstverständlich wie für Mütter, Eltern- und Teilzeit für Partner gelebte Praxis und auch das Home Office kann genutzt werden. Notfalls kann ein Kind auch mitgebracht werden, denn in unserem Eltern-Kind-Büro warten Computer und Telefon auf Mutter oder Vater und Bücher und Spielsachen aufs Kind.

Wir bieten außerdem ein *Balanced Hours Program* an. Das ist die individuelle und bedarfsabhängige Arbeitszeitflexibilisierung bis hin zu Sabbatical, Teilzeit, Freistellung für Forschung und Lehre und Home Office. K&L Gates ist bemüht, verschiedenste Arbeitszeitmodelle zu ermöglichen. Auch neue Ideen sind erwünscht – vieles ist möglich und über alles kann gesprochen werden.

Apropos Freistellung für Forschung und Lehre: Da wir hohe Anforderungen an die juristische Qualität unserer Arbeit stellen, gründet sich unsere Beratung auch auf die Ausbildung und Erfahrung unserer Anwälte, die sie im Ausland erwerben – gerne mit unserer Unterstützung bei LL.M. und Secondments.

FLEXIBLE
ARBEITSZEITEN,
VERTRAUENS-
ARBEITSZEIT,
ERZIEHUNGSZEIT
FÜR VÄTER,
TEILZEIT FÜR
PARTNER



CAREER CONTACT

K&L Gates LLP | Rebecca Freygang | Human Resources Manager | Markgrafenstraße 42 | 10117 Berlin | karriere@klgates.com

K&L GATES

Anchorage Austin Berlin Boston Brisbane Brüssel Charleston Charlotte Chicago Dallas Doha Dubai Fort Worth Frankfurt Harrisburg Hongkong London Los Angeles Mailand Melbourne Miami Moskau Newark New York Orange County Palo Alto Paris Peking Perth Pittsburgh Portland Raleigh Research Triangle Park San Francisco São Paulo Schanghai Seattle Singapur Spokane Sydney Taipeh Tokio Warschau Washington D.C. Wilmington

K&L Gates LLP ist eine der führenden internationalen Wirtschaftssozietäten. Die Kanzlei ist in den wichtigsten Regionen Europas, der USA, Asiens, Australiens, des Nahen Ostens und Südamerikas mit über 2 000 Rechtsanwälten präsent und lokal bestens vernetzt.

Beratungsschwerpunkte der deutschen Anwälte sind Mergers & Acquisitions, Private Equity, Gesellschaftsrecht, Aktien- und Konzernrecht, Kartellrecht, Telekommunikation, Medien und Technologie, gewerblicher Rechtsschutz, Arbeitsrecht, Immobilientransaktionen, Immobilienrecht, öffentliches und privates Baurecht, Umweltrecht, Schiedsverfahren, Bank- und Finanzrecht, Bankaufsichtsrecht und Investment Management, Steuerrecht, Vergaberecht, Public Private Partnerships, Wettbewerbsrecht, Beihilfenrecht, Zoll- und Außenhandelsrecht. Mehr zu den Standorten, Praxisgruppen und Zulassungen der Kanzlei unter klgates.com.